

「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

株式会社ミヤコーバス

女性社員が積極的に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 現業部門職種（運転士）の採用者数において、女性の割合が少ない。
- (2) 女性管理職がいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：女性運転士の数を、現在の 4 名（内定者含む）から 20 名に増やす

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ 女性を対象とするバス運転士採用説明会・体験会を随時開催する。
併せて採用活動時、女性の積極採用を広報する。

※以後、平成 32 年度まで継続

目標 2：女性管理職を 1 名以上登用する。

<取組内容>

- 平成 28 年 7 月～ 女性社員を対象として、管理職育成を目的とした研修に取り組む。

※以後、平成 32 年度まで継続