

「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

宮城交通株式会社

女性社員が積極的に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 現業部門職種（運転士）の採用者数において、女性の割合が少ない。
- (2) 管理職に占める女性の割合が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性運転士の数を、現在の19名から50名に増やす

<取組内容>

- 令和3年4月～ 女性を対象とするバス運転士採用説明会・体験会を随時開催する。
併せて採用活動時、女性の積極採用を広報する。

※以後、令和7年度まで継続

目標2：女性管理職を期間内に1名以上増員する。

また、女性の係長級（主任以上）を期間内に3名以上登用する。

<取組内容>

- 令和3年4月～ 女性社員を対象として、管理職育成を目的とした研修に取り組む。

※以後、令和7年度まで継続

目標3：男性の育児休業取得率を10%にする。

<取組内容>

- 令和3年4月～ 男性育児休業取得の周知強化。
育児休業を取得しやすい環境づくりのための管理職の研修

※以後、令和7年度まで継続